

Автономная некоммерческая организация
«Корпоративная Академия «Большое Крыло»
(АНО «Корпоративная Академия «Большое Крыло»)
Юридический адрес: 308009, Россия, Белгородская обл.,
г. Белгород, пр. Славы, д. 28, офис 722

ПРИКАЗ

г. Белгород

№ 8-ППК

«11» марта 2025 г.

***Об утверждении дополнительной профессиональной
программы повышения квалификации
«Начальники смен МТК»***

Для осуществления образовательной деятельности АНО «Корпоративная Академия «Большое Крыло», руководствуясь п. 5 ст. 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Начальники смен МТК» продолжительностью 30 часов (приложение № 1).
2. Ответственность за актуализацию программы при необходимости внесения изменений возложить на заместителя руководителя по учебной работе.
3. Реализацию дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Начальники смен МТК» осуществить по запросу.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Юдина Е.С.

**Автономная некоммерческая организация
«Корпоративная Академия «Большое Крыло»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«НАЧАЛЬНИКИ СМЕН МТК»»**

Срок реализации: 30 часов

Белгород, 2025

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Начальники смен МТК»

1. Цели реализации программы

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации предназначена для совершенствования и (или) получения слушателями новых компетенций, необходимых для их профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2. Требования к результатам обучения. Планируемые результаты обучения

2.1. Характеристика нового вида профессиональной деятельности, трудовых функций

№ п/п	Содержание совершенствуемой или вновь формируемой компетенции
1.	Сформировать у слушателя целостное представление о целевых производственных показателях в Компании
2.	Переподготовка начальников смен в соответствии с изменениями в Организационной структуре Молочной компании (далее МК)
3.	Совершенствовать и преумножать теоретические знания и практические умения
4.	Совершенствовать полученные общепрофессиональные и профессиональные компетенции
5.	Проявление потенциала и уровня профессиональной подготовки

Программа разработана на основе основных требований к реализации программ повышения квалификации на основе законодательства Российской Федерации и стандартов; направлена на повышение уровня теоретических и практических навыков слушателей по данной тематике, носит практический характер.

К освоению программы допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Требования к результатам освоения программы

В результате освоения дополнительной профессиональной программы у слушателя должны быть сформированы компетенции, в соответствии с разделом 2.1. программы.

Задачами курса являются:

- цели производственных показателей МК;
- ознакомление с новой Организационной структурой МК;
- изучение инструментов для оценки людей;
- основные принципы системы управления;
- система подачи предложений по улучшению труда;
- понимание функционала занимаемой должности;
- особенности технологии управления стадом;
- особенности технологии кормления;
- особенности технологии доения;

- особенности технологии по приему отелов;
- система документооборота 1С;
- знание технического и ежедневного технического обслуживания.

3. Содержание программы

Трудоемкость обучения: 30 часов.

Форма обучения: очная, с отрывом от производства

3.1. Учебный план

№ п/п	Наименование дисциплин, модулей	Всего ак. час.	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия (семинары), лабораторные работы	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Модуль 1	7	7	-	-	тестирование
2.	Модуль 2	22	20	2	-	тестирование
3.	Итоговый контроль знаний	1	-	-	-	Зачет
Итого		30	27	2	-	

3.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование дисциплин, модулей	Всего ак. час.	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия (семинары), лабораторные работы	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Модуль 1. Целостность	7	7	-	-	тестирование
1.1	Образ АПХ «Зеленая Долина»	1	1	-	-	-
1.2	Концепция деятельности МК	1	1	-	-	-
1.3	Функционал Начальников смен	1	1	-	-	-
1.4	Система управления	2	2	-	-	-
1.5	Управление персоналом	2	2	-	-	-
2.	Модуль 2. Технологические производственные процессы	22	20	2	-	тестирование

№ п/п	Наименование дисциплин, модулей	Всего ак. час.	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия (семинары), лабораторные работы	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
2.1	Технология управления стадом	6	6	-	-	-
2.2	Технология кормления	5	5	-	-	-
2.3	Технология доения	3	3	-	-	-
2.4	Технология по приему отелов	4	2	2	-	-
2.5	Техника и оборудование	2	2	-	-	-
2.6	Работа в 1С	2	2	-	-	-
3.	Итоговый контроль знаний	1	-	-	-	Зачет
	Итого	30	28	2	-	

3.3. Учебная программа

№ п/п	Наименование модуля	Содержание обучения (по темам в дидактических единицах), наименование и тематика лабораторных работ, практических занятий (семинаров), самостоятельной работы, используемых образовательных технологий и рекомендуемой литературы
1.	Модуль 1. Целостность	Образ АПХ «Зеленая Долина». Вызовы на 2025 год - Концепция деятельности Молочной Компании АПХ «Зеленая Долина». Функционал начальников смен. Система мотивации (инструменты оценки людей). Основные принципы системы управления (Политика управления АПХ 10 правил; Система комитетов; Политика взаимоотношений). Основные принципы управления персоналом (ассимиляция, кадровый резерв). Система ППУ.
1.1	Промежуточный контроль знаний в форме зачета	15 тестовых вопросов, которые подготавливает лектор. Количество вариантов ответа на усмотрение разработчика вопросов к тестированию.
2.	Модуль 2. Технологические производственные процессы	Технология содержания (типы содержания на МТК). Технология формирования групп животных (какие бывают группы; по какому принципу они формируются). "Управление комфортом (микроклимат), внесение подстилки. Навозоудаление". Технология содержания животных в сухостойный период. Что включает в себя рацион кормления. Кормовой лист (точность загрузки). Соблюдение графика кормления. Соблюдение графика подбивки. Остатки кормового

№ п/п	Наименование модуля	Содержание обучения (по темам в дидактических единицах), наименование и тематика лабораторных работ, практических занятий (семинаров), самостоятельной работы, используемых образовательных технологий и рекомендуемой литературы
		стола. Технология доения (На что влияет несоблюдение технологии/ Основные аспекты доения). Технология по приёму отёлов. ТО, ЕТО (акт аварийной остановки, правила пользования резервной техникой). Работа в 1С (Заведение внутреннего заказа Списание ТМЦ).
2.1	Промежуточный контроль знаний в форме зачета	20 тестовых вопросов, которые подготавливает лектор. Количество вариантов ответа на усмотрение разработчика вопросов к тестированию.
3.	Итоговый контроль знаний	30 тестовых вопросов по пройденным темам указанных в данной таблице модулей.

3.4. Учебно-методическое обеспечение программы

- комплект оценочной документации по компетенции;
- материалы на электронных носителях;
- учебные пособия, методические рекомендации по отдельным разделам программы;
- профильная литература;
- отраслевые и другие нормативные документы;
- электронная платформа iSpring.

3.5. Кадровые условия реализации программы

Для обеспечения качества обучения и обеспечения достижения цели программы к учебному процессу привлекаются высококвалифицированные практические работники по профилю изучаемых тем.

3.6. Материально-технические условия реализации программы

Наименование помещения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	Лекции, тестирования	Планшет, ноутбук, экран, доска, флипчарт, выдача раздаточного учебно-методического материала. Для постоянного мониторинга освоения ДПП и контроля знаний предусмотрена площадка – iSpring.

Оценка качества освоения программы

Итоговый (промежуточный) контроль знаний осуществляется для контроля усвоения программы. Итоговый контроль знаний представляет собой тестирование, задания которого направлены на проверку знаний по определенным разделам курса на трех уровнях: знание фактов – что нужно делать; знание процедур – как нужно делать; стратегическое понимание – зачем и почему нужно делать именно так.

Тестирование включает в себя следующие структурообразующие элементы: ограниченное время для прохождения; инструкция для всего тестирования, объясняющая порядок прохождения тестирования (в частности, невозможности исправления ответов, на прохождение теста даётся три попытки) и шкалу оценок (в том числе правила выставления баллов); каждый из тестов состоит из двух частей: постановки проблемы (вопроса) и вариантов ответов. Тестирование проводится в электронной форме на площадке – iSpring.

Задания представлены в закрытой форме, в которых слушатели выбирают один или несколько правильных ответов из данного набора ответов к тексту задания. На выполнение итогового теста отводится 30 минут. Максимальное количество баллов, которое возможно набрать в результате тестирования, равняется 100. Для успешного прохождения тестирования и получения оценки «зачтено» необходимо набрать не менее 90 баллов.

Процесс тестовых измерений предельно стандартизируется:

- заранее разработанная система подсчета баллов применяется ко всем слушателям одинаково;
- все слушатели отвечают на задания одинаковой сложности.

4. Составители программы

Совместная разработка Автономной некоммерческой организации «Корпоративная Академия «Большое Крыло» и Агропромышленного холдинга «Зеленая Долина».